

L'avenir de l'énergie se conjugue au pluriel

Le Québec est à un tournant décisif de sa transition énergétique. Pendant ce temps, nos voisins du sud freinent leurs initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), ainsi que leur passage vers les énergies renouvelables. En cette Journée internationale des droits des femmes, il est temps de mettre en lumière que les femmes sont des alliées essentielles et des agentes clés dans la mise en place d'une transition énergétique inclusive.

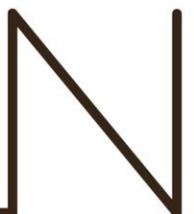
Malgré les progrès réalisés pour accroître la présence des femmes sur le marché du travail, leur sous-représentation dans de nombreux secteurs professionnels persiste.

La mixité et la diversité des talents : une nécessité

Notre avenir énergétique doit être pluriel. Pour transformer véritablement le secteur de l'énergie, nous devons élargir notre bassin de talents. Le secteur énergétique et notre époque exigent une approche novatrice et une capacité d'innovation sans précédent. Pour réussir cette transition, il est impératif d'inclure les femmes et de valoriser toutes les formes de diversité, que ce soit dans les équipes de direction, la recherche, le développement ou les instances décisionnelles.

Ce changement sociétal doit s'accompagner d'un changement de culture au sein des entreprises. Au-delà du mentorat et de la promotion de modèles inspirants, il est crucial de repenser les pratiques d'embauche, d'évaluation et de promotion en intégrant des mesures concrètes d'équité. Ce sont autant de leviers à actionner pour bâtir un secteur de l'énergie véritablement inclusif, innovant et résilient.

La diversité n'est pas une contrainte, mais une force. Elle doit devenir une pratique courante et non plus une exception. Osons explorer de nouvelles voies et repousser les limites de l'innovation. Ce changement de cap ne réside pas seulement dans la technologie, mais aussi dans notre manière de penser et d'agir.



Rassembler pour innover

L'engouement suscité par la première édition de l'événement « Les Elles dans le vent », tenue en décembre dernier, confirme l'importance de faire évoluer les pratiques. En réunissant plus de 100 femmes du secteur des énergies renouvelables, novices comme expérimentées, dans un espace unique de dialogues et d'échanges riches en apprentissages, nous avons célébré le rôle essentiel des femmes dans la transition énergétique.

Avancer ensemble vers l'avenir

Face aux défis majeurs qui exigent de repenser nos approches et d'innover autrement, l'intégration d'un leadership féminin complémentaire est un levier essentiel pour transformer nos pratiques et ouvrir de nouvelles perspectives. Les entreprises y gagnent, tout autant que la société. Aujourd'hui, nous sommes des centaines de femmes déterminées à réinventer le secteur énergétique, tant sur le fond que sur la forme. S'il y a un domaine qui peut faire bouger les choses, c'est bien le nôtre.

Dans le contexte actuel et avec les défis climatiques croissants, il n'est plus temps de faire marche arrière. Avançons avec détermination vers une économie plus sobre en carbone, plus résiliente et une société plus juste et inclusive. Nous bâtissons collectivement l'avenir énergétique : faisons-le ensemble.

En cette Journée internationale des droits des femmes, repensons nos façons de faire afin que les aspirations de toutes et l'innovation collective puissent se conjuguer pour transformer durablement nos sociétés. Engagez-vous à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de votre entreprise. Participez activement à la transition énergétique en valorisant la diversité des talents et en soutenant des initiatives innovantes. Ensemble, construisons le monde de demain. Et vous, quel rôle allez-vous jouer ?

* Signataires (en ordre alphabétique) :

- Claudine Bouchard, vice-présidente exécutive, cheffe de l'exploitation et des infrastructures – Hydro-Québec et présidente-directrice générale – Société d'énergie de la Baie James

- Frédéric Côté, directeur général – Nergica et président – Escouade énergie
- Mylany David, associée – Langlois Avocats
- Stephane Desdunes, vice-président développement Canada et États-Unis – EDF Renouvelables
- Flavie Desgagné-Éthier, directrice de programme en changements climatiques – Fondation familiale Trottier et co-fondatrice de Femmes en finance climatique
- Maxim Doucet, vice-présidente aux opérations – InnovÉE
- Eva Falk Pedersen, directrice principale – TACT
- Eugénie Harrouch, vice-présidente, gestion des talents – Boralex
- Jonathan Henry, président – NUVÉO, Créneau d'Excellence des Énergies Renouvelables
- Marie-Daphné Laguerre, fondatrice – AfroQueen Consulting
- Marie-Helene Lamarre, présidente-directrice générale – Développement Global Clarity
- Viviane Maraghi, consultante
- Joëlle Pelletier-Nolet, coordonnatrice à la recherche – Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec du CRSNG
- Joanna Osawe, présidente et directrice générale – Women in Renewable Energy (WiRE)
- Carolina Rinfret, secrétaire générale – Régie de l'énergie du Québec
- Manon Rouillier, présidente de l'agence de communication Rouillier et présidente des divisions Women in Mining de l'Abitibi-Témiscamingue et de la ville de Québec
- Stéphanie Trudeau, vice-présidente exécutive Québec – Énergir
- Julie Turgeon, vice-présidente Construction – Innergex

